

Nota Universiteitsraad aan College van Bestuur

DMS nummer
INT-2024-0834

Aan : College van Bestuur

Van : Universiteitsraad (PvdUS & VUUR) i.s.m. Hogeschoolraad (Vlijmscherp)

Opsteller : Derk Droppert, Lieke van Zijl, Saar van der Horst, Stan Janse & Claire Bruls
i.s.m. Chiel Boot & Charlou de Groot

Onderwerp : Herziening bestuursbeurzen/ Review of board scholarships

Status : Ter bespreking/ For discussion

Kern van de inhoud / Core of the content

Samenvatting

Deze nota behandelt een voorgestelde wijziging van de hoogte van de bestuursbeurzen voor studentbestuurders van de HU en UU. Het bedrag van deze beurs is sinds zijn invoering in 2015 aan geen enkele actualisatie onderhevig geweest. Als gevolg van de inflatie, die zeker de afgelopen jaren zeer sterk was, betekent dit dat de waarde van de beurs elk jaar afneemt. Deze negatieve ontwikkeling rijmt zich niet met de nieuwe visie die de universiteit en hogeschool hebben uitgesproken in het conceptkader 'Erkenning en Waardering studentenorganisaties.' Binnen deze herwaardering van de tijd en moeite die studentbestuurders investeren in hun organisatie is nu het goede moment om de hoogte van de beurs zelf te herzien. De raad van de UU & HU constateren namelijk dat studentbestuurders door hun bestuursjaar heen toenemende financiële druk ervaren. Beide raden vinden het hoogst onwenselijk dat studenten weerhouden worden te kiezen voor een bestuursjaar uit financiële zorgen. Deze nota stelt daarom voor om de hoogte van de bestuursbeurs te koppelen aan de inflatie volgens het CBS en deze in het vervolg opnieuw vast te stellen tijdens de driejaarlijkse toetsing aan de hand van het dan geldende toetsingskader.

Summary

This nota deals with the board grants for student board members of the HU and UU. Since 2015, the amount of this grant has remained unchanged. In recent years, however, it has become clear that students are experiencing increasing financial pressure, partly due to ongoing inflation. It should not be the case that the fear of financial shortages and debt prevents students from participating in extracurricular activities in addition to their studies. A board year is an important example of an extracurricular activity and it contributes a lot to the student community. However, it is difficult to have a part-time job in addition to the board work, which quickly leads to financial shortages. Given the persistent inflation and the fact that the board grants have not been raised for quite some time, it is time for a review of the board grants.

Deze nota is geschreven met dank aan enkele leden van de Hogeschoolraad (Chiel Boot & Charlou de Groot – Fractie Vlijmscherp). / This nota was written with contributions from the Hogeschoolraad (Chiel Boot & Charlou de Groot – Fraction Vlijmscherp).

Verzoek aan het College van Bestuur/ Request to the Executive Board

1. Het koppelen van de bestuursbeurzen aan de door het CBS vastgestelde inflatie
2. Het bijstellen van de hoogte van de bestuursbeurzen tijdens de drie (3) jaarlijkse toetsing aan de hand van het dan geldende toetsingskader (Toetsingskader studentenorganisaties / Kader erkenning en ondersteuning)
3. Het bijstellen van de bestuursbeurzen aan de hand van de inflatie sinds het vaststellen van de bestuursbeurzen in 2015.
 - Dit zou betekenen dat de bestuursbeurzen per 2024 zouden moeten stijgen naar 516,14 euro
4. Nieuw kader: waardering i.p.v. compensatie, dus wanneer het niet stijgt, wordt er minder waardering gegeven, terwijl studentbestuurders zeer belangrijk werk doen volgens de HU en UU

1. *Linking the board grants to the inflation rate determined by Statistics Netherlands (CBS)*
2. *Adjusting the amount of the board grants during the three (3) annual assessments on the basis of the assessment framework in force at that time (Assessment Framework for Student Organisations / Framework for Recognition and Support)*
3. *Adjusting the board grants on the basis of inflation since the determination of the board grants in 2015.*
 - *This would mean that the board grants would have to increase to 516.14 euros as of 2024*

New framework: appreciation instead of compensation, so if it does not increase, less appreciation is given, while student board members do very important work according to the HU and UU.

Voorwoord

Studentenorganisaties van de HU en UU spelen een belangrijke rol binnen de studentengemeenschap van Utrecht en Amersfoort. Voor deze organisaties zijn studentbestuurders uiteraard onmisbaar. Een belangrijke bron van financiële ondersteuning voor studentbestuurders is de bestuursbeurs, die sinds 2015 wordt toegekend als tegemoetkoming voor de verloren studietijd. De hoogte van deze bestuursbeurs is in deze acht jaar ongewijzigd gebleven. Op dit moment ligt er een nieuw concept voor het beleids- en toetsingskader, waarin de verdeling van een groot gedeelte van deze bestuursbeurzen wordt herzien. Het nieuwe kader kent bestuursbeurzen niet langer toe als 'tegemoetkoming', maar als erkenning en waardering voor studentbestuurders. De onderbouwing van de beurzen als tegemoetkoming voor verloren studietijd wordt hiermee losgelaten, hetgeen in lijn is met de nieuwe visie op de toekenning van deze beurzen. Binnen deze nieuwe visie van erkenning en waardering en de herverdeling van beurzen lijkt het ons een goed moment om de hoogte van de bestuursbeurzen te actualiseren. Dit is de afgelopen acht jaar niet gebeurd, terwijl bestuurders in deze tijd wel te maken hebben gehad met gestegen kosten door inflatie. De UU & HU hebben hier naar ons inzien onvoldoende rekening mee gehouden. Vanuit de bedoeling om waardering over te brengen voor de inzet van de bestuurders is het niet meer dan logisch deze boodschap te onderbouwen met een actualisatie van de hoogte van de bestuursbeurs, die inmiddels in waarde is gedaald als gevolg van de sterke inflatie van de afgelopen jaren. Om die reden vinden wij dit een goed moment om de hoogte van de beurs aan te passen.

Middels dit initiatiefvoorstel willen wij een aanpassing van de hoogte per beurs aan u voorleggen. Wij hopen hiermee de financiële krapte van studentbestuurders te verlichten.

Met vriendelijke groet,

Chiel Boot (HSR), Charlou de Groot (HSR), Derk Droppert (UR), Lieke van Zijl (UR), Saar van de Horst (UR), Stan Janse (UR) & Claire Bruls (UR)

Inleiding

In de afgelopen jaren hebben studenten in toenemende mate te maken gekregen met financiële uitdagingen en geldproblemen. Zeker voor studentbestuurders ligt de financiële druk hoog, gezien de kosten die een bestuursjaar van zichzelf meebrengt en het gebrek aan andere inkomsten dat bestuurders in dit jaar hebben, omdat het vaak niet mogelijk is om een bijbaan te hebben naast het bestuurswerk. Het is om die reden opmerkelijk dat de hoogte van de bestuursbeurzen de afgelopen jaren gelijk is gebleven, terwijl de kosten van levensonderhoud en studeren aanhoudend zijn gestegen. Om de financiële stabiliteit van studentbestuurders te waarborgen en gelijke trend te houden met de stijgende kosten van levensonderhoud, is het van groot belang de hoogte van de bestuursbeurs opnieuw te bekijken. Deze is toe aan een heroverweging. Een mogelijke duurzame oplossing om de beurzen blijvend in verhouding te laten staan tot de werkelijke kosten voor bestuurders is om de beurzen simpelweg te koppelen aan de inflatie.

Deze heroverweging is niet alleen een kwestie van financiële rechtvaardigheid, maar ook van erkenning van de waardevolle bijdrage die studentbestuurders leveren aan de studenten gemeenschap. Door de beurs in hoogte ongewijzigd te laten gaan bestuurders er elk jaar feitelijk op achteruit en lijkt de waardering voor hun werk juist te verminderen. Dit is een onwenselijke situatie, mede gelet op het feit dat er in de afgelopen jaren steeds minder animo is onder studenten om een bestuursjaar te doen. Dat is een slechte ontwikkeling die we moeten willen veranderen en het actualiseren van de hoogte van de bestuursbeurs kan onderdeel zijn van de oplossing. Geld moet uiteraard geen motivatie zijn bij het doen van een bestuursjaar, maar studenten moeten als gevolg van een beurs uit een verouderde financiële werkelijkheid ook niet tegengehouden worden in hun keuze uit angst voor een tekort aan geld.

Aanbevelingen

De opstellers hebben de volgende aanbevelingen:

1. Koppel de bestuursbeurzen aan de door het CBS vastgestelde inflatie.
2. Stel de hoogte van de bestuursbeurzen bij tijdens de drie (3) jaarlijkse toetsing aan de hand van het dan geldende toetsingskader (Toetsingskader studentenorganisaties / Kader erkenning en ondersteuning)
3. Stel de bestuursbeurzen bij aan de hand van de inflatie sinds het vaststellen van de bestuursbeurzen in 2015.

- Dit zou betekenen dat de bestuursbeurzen per 2024 zouden moeten stijgen van 425 euro naar 516,14 euro.
4. Werk in lijn met het nieuwe kader: waardering i.p.v. compensatie, wanneer de beurs dus niet stijgt, wordt er minder waardering gegeven, terwijl studentbestuurders zeer belangrijk werk doen volgens de HU en UU.

Oproep

De HSR & UR roepen de colleges van bestuur van zowel de HU als de UU op om de bovenstaande aanbevelingen te aanvaarden, zodat deze zijn inbegrepen bij de implementatie van het nieuwe kader "Erkenning en Waardering studentenorganisaties"

We streven naar een redelijke waardering voor het werk dat studentbestuurders verrichten. We hopen in de toekomst juist een toename van de belangstelling voor bestuursfuncties binnen studentenorganisaties te zien in plaats van een afname door toenemende financiële druk die studenten ervaren.

Foreword

Student organizations of HU and UU play an important role within Utrecht's student community. For these organizations, student board members are obviously indispensable. An important source of financial support for student board members is the board scholarship, which is awarded since 2015 as a compensation to student board members for lost study time. However, the new policy and review framework for recognition and support of student organizations talks about recognition and appreciation for student board members. This shows the drafters of this nota that the line along lost study time as a rationale for grants is being abandoned. Looking at this new line, the drafters see that UU & HU do not adequately take into account the increased costs for board members due to inflation. Therefore, to properly convey the appreciation to the student board members, it seems only reasonable to us to give the students at least equivalent purchasing power as in the year of implementation. For the past 8 years, the amount of this scholarship has been fixed. Given the strong inflation in recent years, we think the amount of the scholarship should be adjusted.

Through this initiative proposal, we would like to submit to you an adjustment of the amount per scholarship. By doing so, we hope to alleviate the financial crunch of student board members.

Sincerely,

Chiel Boot (HSR), Charlou de Groot (HSR), Derk Droppert (UR), Lieke van Zijl (UR), Saar van de Horst (UR), Stan Janse (UR) & Claire Bruls (UR)

Introduction

In recent years, students have increasingly faced financial challenges/money problems. Especially for student board members, the financial pressure is high, given the cost of a board year and the lack of income of board members (given that it is often not possible to have a side job in addition to board work). It is noteworthy that the amount of board scholarships is the has remained the same in recent years, while the cost of living and studying has risen steadily. To ensure the financial stability of student board members and to keep pace with the rising cost of living, it is essential to reconsider the level of board grants. One possible way to reconsider these grants could be to link grants to inflation. This reconsideration is not only a matter of financial justice, but also of recognizing the valuable contribution that student board members make to the university community. Moreover, recent years have shown that there is less and less enthusiasm among students for doing a year of governance. Money should obviously not be a motivation, but a fear of lack of money and debt should not stop them.

Recommendations

The drafters have the following recommendations:

1. Link board grants to inflation as determined by CBS.
2. Adjust the amount of board grants during the three (3) annual review using the then current review framework (Review Framework Student Organizations / Framework recognition and support).
3. Adjust board grants based on inflation since board grants were set in 2015.
 - o This would mean that board grants should increase from 425 euros to 516.14 euros by 2024.
4. Work according to the new framework: appreciation instead of compensation, so when the grants do not increase, less appreciation is given, while student board members do very important work according to HU and UU.

Appeal

The HSR & UR call on the Executive Boards of both HU and UU to accept the above recommendations so that they can be implemented within the new framework. We strive for fair appreciation for the work done by student board members. We hope to see an increase in interest in board positions

within student organizations in the future, rather than a decrease due to the increasing financial pressures students are experiencing.

Referenties: deze nota is mede tot stand gekomen op basis van de volgende artikelen. /
References: *this memo was partially established on the basis of the following articles.*

[Minder studenten te porren voor een bestuursjaar - Profielen \(hr.nl\)](#)

[Financiële situatie Nederlandse student verslechterd ten aanzien van Europees gemiddelde - ScienceGuide](#)

<https://bestuurlijkactiefutrecht.nl/wp-content/uploads/sites/324/2023/07/Bijlage-bestuursbeurzen-en-basissubsidies-2022-2025.pdf>

Bijlagen/Attachments

Beurs verdeling aan de hand van bestuurlijk actief UU/HU. Verdeeld in de door bestuurlijk actief aangehouden categorieën en met er onder de kosten weer gegeven bij een verhoging van 90 euro per beurs. / *Scholarship distribution based on administratively active UU/HU. Divided into the categories held by the board of directors and shown below the costs at an increase of 90 euros per exchange.*

Categorie/Category	Totaal/Total	UU	HU
Beurzen/Grants A1	559	446	113
Kosten/Costs A1	50.310	40.140	10.170
Beurzen/Grants A2	383	286	97
Kosten/Costs A2	34.470	25.740	8.730
Beurzen/Grants A3	99	88	11
Kosten/Costs A3	8.910	7.920	990
Beurzen/Grants A4	182	146	36
Kosten/Costs A4	16.380	13.140	3.240
Beurzen/Grants A5	12	4	4
Kosten/Costs A5	1.080	360	360
Beurzen/Grants A6	96	96	0
Kosten/Costs A6	8.640	8.640	0
Beurzen/Grants A7	21	20	1
Kosten/Costs A7	1.890	1.800	90
Beurzen/Grants A8	107	85	22
Kosten/Costs A8	9.630	7.650	1.980
Beurzen/Grants A9	95	85	22
Kosten/Costs A9	8.550	7.650	1.980
Beurzen/Grants B	1257	1257	0
Kosten/Costs B	113.130	113.130	0

Beurzen/Grants C	172	0	172
Kosten/Costs C	15.480	0	15.480
Beurzen/Grants D	81	61	20
Kosten/Costs D	7.290	5.490	1.800
Beurzen Specifiek/ Specific Grants	86	69	20
Kosten Specifiek/ Specific Costs	7.740	6.210	1.800
Beurzen totaal/ Total grants	3236	2712	538
Kosten totaal/ Total costs	291.240	244.080	48.420